

## GUÍA PARA EL REGRESO AL TRABAJO RESÚMEN TÉCNICO

**ORIGEN:** Departamento de Servicios Técnicos de Moldex®  
**FECHA:** Revisado/Actualizado: Julio 2020



OSHA emitió recientemente una guía para los empleadores que regresan al trabajo en medio de la pandemia de COVID-19. Si bien la guía no es una norma o reglamento, contiene recomendaciones y descripciones útiles de algunas de las normas de seguridad y salud obligatorias pertinentes.

Las recomendaciones están destinadas a ayudar a los empleadores a proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable para los empleados que regresan.

A continuación, describimos la guía en un esfuerzo por ayudar aún más a los empleadores a implementar protocolos y estrategias de seguridad para sus empleados a medida que regresan al trabajo y reabren sus negocios.

Los empleadores deben implementar estrategias, incluidas, entre otras, las siguientes:

**Evaluación de peligros:** evalúe las tareas o categorías laborales para determinar la exposición ocupacional. Se deben tener en cuenta las exposiciones de los clientes o visitantes con los que interactúan los trabajadores, así como las exposiciones por contacto con compañeros de trabajo.

**Higiene básica:** Proporcione jabón / desinfectante de manos (que contenga al menos un 60% de alcohol), agua y toallas de papel. Identifique áreas de alto tráfico y superficies o elementos que se tocan con frecuencia y que podrían contaminarse. Apunte a ellos para una mejor limpieza y desinfección utilizando desinfectantes registrados por la EPA y siguiendo las pautas de los CDC.

**Identificación y aislamiento de empleados enfermos:** solicite a los empleados que evalúen si tienen signos o síntomas de enfermedad antes de acudir a trabajar. Asegúrese de que los empleados enfermos o que no se sientan bien se queden en casa. Establecer un protocolo para el manejo de personas que se enferman en el trabajo.

**Regreso al trabajo después de una enfermedad o exposición:** Siga las pautas de los CDC para discontinuar el aislamiento y regresar al trabajo. Controles en el lugar de trabajo: los controles incluyen barreras / escudos físicos, separación de trabajadores, ventilación mejorada, turnos de trabajo escalonados, limitación de la capacidad de la sala de descanso, reemplazo de reuniones en persona por reuniones virtuales, asegurando que los trabajadores estén usando el EPP adecuado.

**Capacitación de empleados:** brinde capacitación a los trabajadores sobre los riesgos de COVID-19, lo que está haciendo para protegerlos. Capacite a los empleados sobre el uso de cubiertas faciales y las políticas de la empresa.

Hacer cumplir el distanciamiento social: limitar la ocupación de los trabajadores / clientes, demarcar el piso en zonas de seis pies y señalización adecuada.

Para obtener detalles sobre la guía oficial de OSHA, consulte: <https://www.osha.gov/Publications/OSHA4045.pdf>

### Soluciones Moldex

Cuando regrese al trabajo, asegúrese de que se hayan establecido controles para minimizar el contacto entre los trabajadores. Los dispensadores de tapones auditivos con soporte magnético y PlugStation / EcoStation de Moldex permiten a los empleadores colgar protección en varias áreas, lo que impide que los trabajadores se reúnan en un área para obtener el EPP. Las cubiertas faciales también deben usarse como barrera o controles de fuente para los trabajadores. Una excelente solución es un respirador N95 para el control de la barrera.

Comuníquese con nosotros para conocer cómo la protección respiratoria y auditiva de Moldex puede ayudar a su organización mientras regresa al trabajo.

Para obtener más información sobre la respuesta de Moldex al COVID-19, consulte nuestra sección de Noticias: <https://www.moldex.com/news/>